

Edital Processo Seletivo Contínuo

A atual Gestão da PCP Jr. – Produção Consultoria Júnior PUC Minas, associação civil sem fins econômicos – faz saber que estão abertas as inscrições para estudantes de **TODOS os cursos e campus** da Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.

1. Das Vagas:

Cargos
Consultor(a) Projetos

2. Das Funções:

- Auxiliar na aplicação das diretrizes determinadas pelo PMO (Escritório de Projetos);
- Projetar, implementar, executar e gerenciar os projetos internos e externos;
- Aplicar e desenvolver as atividades de planejamento, controle e encerramento dos projetos, seguindo a metodologia implementada;
- Criar soluções inovadoras para os projetos em progresso;
- Usar da criatividade para propor novos projetos e melhorias para área;
- Entregar o maior valor possível para o cliente, e assim atingir e/ou superar suas expectativas;
- Realizar a gestão do conhecimento acerca dos projetos e partilhar com a equipe;
- Realizar o pré-diagnóstico nas empresas contratantes, identificando as suas necessidades ou deficiências.
- Participar dos núcleos de captação e/ou audiovisual.



3. Dos Benefícios:

- Desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências para trabalhar em grupo;
- Desenvolvimento da liderança;
- Amadurecimento profissional;
- Vivência em ambiente empresarial;
- Aprendizado e manuseio de ferramentas utilizadas no mercado de trabalho;
- Capacitações juntamente à equipe;
- Horas Complementares ACGs (podendo variar de acordo com cada curso).

4. Dos Deveres:

- Cumprir a carga horária mínima de 16 (dezesesseis) horas semanais;
- Executar as atividades solicitadas voluntariamente (não há remuneração);
- Cumprir o Estatuto, o Regimento Interno, as normas porventura existentes, os princípios e as decisões dos Órgãos da PCP Jr.;
- Demonstrar dedicação e responsabilidade com as obrigações da empresa, mostrando o comprometimento característico ao perfil solicitado para um empresário júnior;
- Participar das Assembleias Gerais e das reuniões, devendo justificar eventuais faltas;
- Responder pelos projetos, atividades e ações para os quais tenham sido indicados como responsáveis pela Diretoria;
- Zelar pelo patrimônio da PCP Jr.;
- Zelar pelo espírito cooperativo e pela troca de informações entre os associados;
- Zelar pela boa imagem, objetivos e metas da PCP Jr.



5. Dos Requisitos:

- Estar matriculado em qualquer curso da PUC Minas (superior ou tecnólogo);
- Ter habilidades como: proatividade e comprometimento.

6. Da Seleção:

A seleção será constituída por 4 etapas. Sendo:

1ª Etapa: Inscrição, Vídeo e Análise de Currículo:

As inscrições devem ser realizadas no site **www.pcpjr.com** ou presencialmente na sede da PCP Jr. - **Prédio 03, sala 408, PUC Minas Barreiro**. Horário de funcionamento: 13:30 às 19:00 (segunda-feira à sexta-feira). O candidato deve apresentar:

- Currículo;
- Foto 3x4 ou link do Facebook;
- Vídeo de no máximo 2 minutos que deve responder os seguintes pontos: nome; relação dos seus valores pessoais com os da PCP Jr. e do MEJ (Movimento Empresa Júnior); porque entrar na PCP Jr.; porque fazer parte do MEJ; qual evento do MEJ você gostaria de participar; e quais as suas expectativas em fazer parte da PCP Jr. O vídeo deve ser enviado para **processoseletivo@pcpjr.com** em até **72 horas após a inscrição. (Será um diferencial)**

2ª Etapa: Prova Escrita:

Ferramenta de avaliação individual:

- Estudo de Caso;
- Movimento Empresa Júnior;
- PCP Jr.;
- Metodologia de Projetos (Ágil e Guia PMBOK).



A prova acontecerá no dia e horário combinados com o Diretor de Recursos Humanos da PCP Jr. na sala 408, prédio 03, na PUC Minas Barreiro.

3ª Etapa: Entrevista

Realizada pelo RH e diretores da PCP Jr., com o objetivo de conhecer melhor o candidato, avaliando o alinhamento dos seus valores com os valores da empresa. As entrevistas acontecerão no dia e horário **previamente agendados** pelo Diretor de RH e o candidato.

4ª Etapa: Processo Trainee

Os aprovados na entrevista passam por um período de treinamentos para conhecer melhor a empresa, os membros, os projetos e processos. Nessa etapa, será observado o engajamento e comprometimento individual e em equipe.

7. Do Resultado

Os aprovados após o Processo de Trainee serão efetivados. O contrato terá validade de 1 (um) ano a partir da data assinada.

8. Das Disposições Gerais

- O processo de seleção será coordenado pela Diretoria de RH;
- Fica instituído, por meio deste que, o candidato que não comparecer a quaisquer etapas, injustificadamente, será desclassificado do processo seletivo, bem como o candidato que não apresentar todos os documentos solicitados;
- Em caso de desistência, poderão ser alocados candidatos em lista de espera de acordo com os critérios da diretoria;
- Casos omissos serão deliberados pela direção da PCP Jr.

